

LUCRARE SCRISĂ LA EXAMENUL DE PROMOVARE ÎN GRAD IMEDIAT SUPERIOR CELUI DEȚINUT, ORGANIZAT PENTRU FUNCȚIA PUBLICA DE EXECUTIE DE REFERENT, CLASA III, GRAD PROFESIONAL PRINCIPAL, DIN CADRUL COMPARTIMENTULUI TAXE SI IMPOZITE AL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BREZNITA-MOTRU, JUDEȚUL MEHEDINTI

VARIANTA 1

Set subiecte 1

1. Constituția României, republicată, Reglementări privind Constituția României, republicată

1. Ce înțelegeți prin cetățenie română, conform Constituției României, republicată, cu modificările și completările ulterioare? (20 puncte)

2. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Reglementări privind Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

2. Definiți Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și prezentați în ce domenii își exercită atribuțiile conform OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (20 puncte)

3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Reglementări privind Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

3. Care sunt obligații angajatorului în vederea prevenirii și eliminarea oricărui comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

(20 puncte)

4. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare - partea I, titlul I și titlul II ale părții a II-a, titlul I al părții a IV-a, titlul I și II ale părții a VI-a; 4. Reglementări privind partea I (Dispoziții generale), titlul I (Guvernul) și titlul II (Administrația publică centrală de specialitate) ale părții a II-a, titlul I (Prefectul și subprefectul) al părții a IV-a, titlul I (Dispoziții generale) și II (Statutul funcționarilor publici) ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

4. Care sunt categoriile de funcții publice, conform O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare? (20 puncte)

Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare; Reglementări privind Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

5. Enumerați minim 10 reguli de impunere proprii veniturilor din salarii, conform Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare. (20 puncte)

COMISIE CONCURS

Presedinte - SÂRBU Vasilica

Membri - BIGLIGIU Elena-Irina

Membri - VÂLCU NARCISA-DANIELA

LUCRARE SCRISĂ LA EXAMENUL DE PROMOVARE ÎN GRAD IMEDIAT SUPERIOR CELUI DEȚINUT, ORGANIZAT PENTRU FUNCȚIA PUBLICA DE EXECUTIE DE REFERENT, CLASA III, GRAD PROFESIONAL PRINCIPAL, DIN CADRUL COMPARTIMENTULUI TAXE SI IMPOZITE AL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BREZNITA-MOTRU, JUDEȚUL MEHEDINTI

BAREM VARIANTA 1

Set subiecte 1

1. Ce înțelegeți prin cetățenie română, conform Constituției României, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Barem de corectare:

- detaliere conform art. 5, alin. (1), (2), Titlul I din Constituție (2 detalieri x 10 puncte) = 20 puncte;

Total subiect = 20 puncte

(1) Cetățenia română se dobândește, se păstrează sau se pierde în condițiile prevăzute de legea organică.

(2) Cetățenia română nu poate fi retrasă aceluia care a dobândit-o prin naștere.

2. Definiți Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și prezentați în ce domenii își exercită atribuțiile conform OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem de corectare:

- definire conform art. 16 din OG nr. 137/2000 = 20 puncte;

Total subiect = 20 puncte

ART. 16

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, denumit în continuare Consiliul, este autoritatea de stat în domeniul discriminării, autonomă, cu personalitate juridică, aflată sub control parlamentar și totodată garant al respectării și aplicării principiului nediscriminării, în conformitate cu legislația internă în vigoare și cu documentele internaționale la care România este parte.

3. Care sunt obligații angajatorului în vederea prevenirii și eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Barem de corectare:

- Prezentare conform art. 8, lit. a) b), c), d) din Legea nr. 202/2002(4 prezentări x 5 puncte) = 20 puncte;
Total subiect = 20 puncte

Pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

- a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților;
- b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a)-e) și la art. 11;
- c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă;
- d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

4. Care sunt categoriile de funcții publice, conform O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Barem de corectare:

- enumerare conform art. art. 383, alin (1), lit. a), b), c), din O.U.G. nr. 57/2019 =20 puncte;
Total subiect = 20 puncte

ART. 383

Categorii de funcții publice

(1) Funcțiile publice se clasifică după cum urmează:

- a) funcții publice generale și funcții publice specifice;
- b) funcții publice din clasa I, funcții publice din clasa a II-a, funcții publice din clasa a III-a;
- c) funcții publice de stat, funcții publice teritoriale și funcții publice locale.

5. Enumerați minim 10 reguli de impunere proprii veniturilor din salarii, conform Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem de corectare:

- enumerare conform art. 76, alin. (2) lit. a) – s) din Legea nr. 227/2015 (10 reguli x 2 puncte = 20 puncte;
Total subiect = 20 puncte

Regulile de impunere proprii veniturilor din salarii se aplică și următoarelor tipuri de venituri, considerate asimilate salariilor:

- a) indemnizațiile din activități desfășurate ca urmare a unei funcții de demnitate publică, stabilite potrivit legii;
- b) indemnizațiile din activități desfășurate ca urmare a unei funcții alese în cadrul persoanelor juridice fără scop patrimonial;
- c) solda lunară acordată potrivit legii;
- d) sumele din profitul net convenite administratorilor societăților, potrivit legii sau actului constitutiv, după caz, precum și participarea la profitul unității pentru managerii cu contract de management, potrivit legii;
- e) sume reprezentând participarea salariaților la profit, potrivit legii;
- f) remunerația obținută de directorii cu contract de mandat și de membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și drepturile convenite managerilor, în baza contractului de management prevăzut de lege;
- g) remunerația primită de președintele asociației de proprietari sau de alte persoane, în baza contractului de mandat, potrivit Legii nr. 230/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea asociațiilor de proprietari, cu modificările și completările ulterioare;
- h) sumele primite de membrii fondatori ai societăților constituite prin subscripție publică;
- k) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați, potrivit legii, pe perioada delegării/detașării, după caz, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:
 - (i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;
 - (ii) străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar;
- l) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariații care au stabilite raporturi de muncă cu angajatori nerezidenți, pe perioada delegării/detașării, după caz, în România, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit la nivelul legal pentru diurna acordată personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, prin hotărâre a Guvernului, corespunzător țării de rezidență a angajatorului nerezident de care ar beneficia personalul din instituțiile publice din România dacă s-ar deplasa în țara respectivă;
- m) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:
 - (i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;
 - (ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar;
- n) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite pe perioada deplasării în România, în interesul desfășurării activității, de către administratori sau directori, care au raporturi juridice stabilite cu entități nerezidente, astfel cum este prevăzut în raporturile juridice respective, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit la nivelul legal pentru diurna acordată personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, prin hotărâre a Guvernului, corespunzător țării de rezidență a entității nerezidente de care ar beneficia personalul din instituțiile publice din România dacă s-ar deplasa în țara respectivă;
- o) remunerația administratorilor societăților, companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii, precum și sumele primite de reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și în consiliul de administrație;
- p) sume reprezentând salarii/solde, diferențe de salarii/solde, dobânzi acordate în legătură cu acestea, precum și actualizarea lor cu indicele de inflație, stabilite în baza unor hotărâri judecătorești rămase definitive și irevocabile/hotărâri judecătorești definitive și executorii;
- q) indemnizațiile lunare plătite conform legii de angajatori pe perioada de neconcurență, stabilite conform contractului individual de muncă;
- r) remunerația brută primită pentru activitatea prestată de zilieri, potrivit legii;
- s) orice alte sume sau avantaje în bani ori în natură.

COMISIE CONCURS

Presedinte - SÂRBU Vasilica

Membru - BIGLIGIU Elena-Irina

Membru - VÂLCU NARCISA-DANIELA

Handwritten signatures in blue ink, including a signature that appears to be 'Bigligiu' and another signature below it.